

生きた人事考課・労働環境を皆さまと共に

人材部・環境施設部 次長 甲斐裕樹

昨年は国内情勢において、相次ぐ物価上昇、円安、追い打ちをかけるような政治の不安、天災の数々など、我慢を強いられる厳しい一年であったと思います。このような困難な状況の中においても、従業員の皆さまが真摯に業務を遂行していただいたことに、心から感謝を申し上げます。本当にありがとうございました。

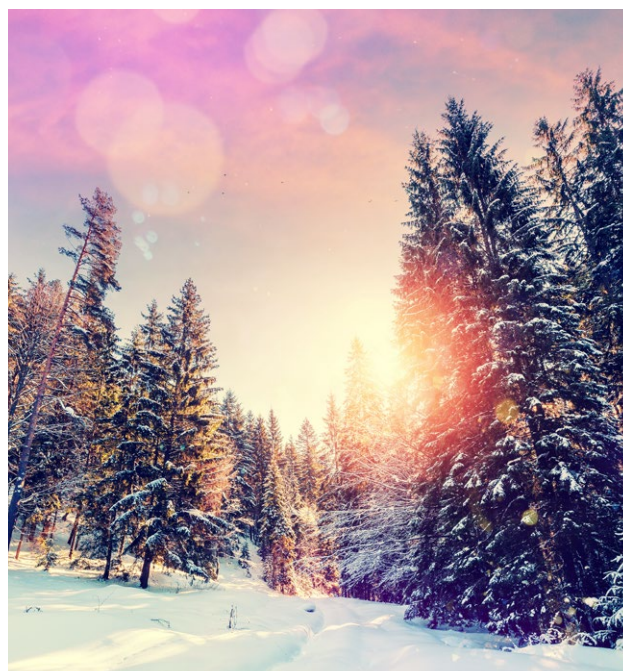
皆さまは今年どのような成長、変革を期待されていますでしょうか。最近よく耳にする『ワークライフバランス』といった言葉がありますが、私生活や仕事において調和を図り両立することで、相乗効果が生まれるといわれています。皆さまにとって、私生活も仕事も十分満足のいく年になることをお祈りします。私の今年の私生活での目標は、“成長”ではなく、“正常”を達成したいと思います。正常な体重、正常な血圧、正常な中性脂肪など… 必ずダイエットを成功するので応援よろしくをお願いします!

さて、ここから少し真面目な話をしたいと思います。昨年の人事異動で、人材部、事務部、環境施設部に従事させていただきました。まだまだ未熟ではありますが、複数の部署に亘って様々なお仕事をさせていただいた経験からお伝えできることがあるとすれば、『従業員の皆さまは本当に良く職務に精励されている』ということです。月並みな言葉に聞こえますが、部署や職種の違いはあっても、それぞれ役割と責任をもって業務を遂行し、一人一人が会社の運営に大きく貢献していただいているのだと感じています。

それでは、会社から皆さまに提供できる良い影響とは何なのか。『give & take』の『give』を具現化する手法は何が効果的なのだろうか… 従業員満足度を向上させる要素は様々ですが、真っ先に思い浮かべるのは賃上げだと思います。もちろんそれも重要な要

素ですが、長期的に考えると『生きた人事考課』も効果的な要素だと私は考えます。制度設計や規則の設立に満足することなく、実態のある人事考課であることが重要です。『昼回しの応援に行けるようになった』『別棟の清掃ができるようになった』『売上目標を達成できた』など、折角頑張ったのに、誰からも評価されなかったらちょっと悲しいですね… 後輩や部下から、同僚から、上司から、会社から、正當かつ公平に評価され、皆さまの努力や頑張り的人事考課に跳ね返す生きた制度設計が当社には必要であり、皆さまのキャリアプランやキャリアパスのお手伝いをすることが、結果として誰にとっても良い方向へ紡がれていくのではないかと感じています。

微力ではありますが、そのような労働環境を皆さまと共に作っていけるように誠心誠意頑張っていく所存です。ご協力よろしくお願いいたします。



ロボット清掃の今

環境施設部 次長 座間義治

誌面をかりて『ロボット清掃の今』をお話します。AIの発展で人による清掃業はなくなる？ 結論からいいますと可能性は限りなく低いと考えられます。というのも、生物が存在する限り掃除が必要な場所はなくなりません。AIやITなどの技術が発展している現在でも、ロボットでは処理しきれない清掃場所は多く、人による清掃の需要があります。人による清掃業務の一部はロボット化するかもしれませんが、人の手が必要な清掃が完全になくなるとは考えにくいです。

例えば、床を自動で清掃するロボット掃除機は、広い空間の掃除には向いていますが、部屋の角や段差などは不向きです。また、デリケートなものや複数の薬品を使い分けるような場所では、経験から最適な方法を判断できる人間の方が正確な作業ができます。病院清掃においても感染症（細菌の発生）を防ぐために、特定の薬剤を使用しています。それが病院清掃において大変重要な役割を担っています。ロボットで洗剤を注入し掃除をする機能はまだありません。今後の技術発展によっては、人間と同じパフォーマンスをするロボット掃除機が登場する可能性も否定できません。しかし現状では、ロボットが清掃業務をサポートする方向に移行していく可能性の方が高いと思われます。特定の場所や窓拭きといった簡単な清掃作業はロボットに任せ、専門的な技術を求められる場所は人の手で掃除する。大事なのは状況を把握し、ロボットと共に作業をすることで効率化を図ることです。

これを機にロボット清掃に関して興味をもっていただき、清掃に関する様々なアイデアを、皆さまから提案してもらえればと願っています。

保険証はマイナ保険証へ 保険証のルールが変わります

昨年の12月2日から保険証は新規発行されなくなり、マイナ保険証へと移行していきます。現行の保険証は有効期限の記載がない場合、2025年12月1日にまで使用できます。マイナンバーカードをお持ちでない等、マイナ保険証を利用することができない状況にある方には、協会けんぽが発行する『資格確認書』で医療機関を受診することができます。

以前、皆さまに配布した『資格情報のお知らせ』は、オンライン資格確認が取れない医療機関を受診する際に、マイナンバーカードと併せて提示していただくこととなります。※資格情報のお知らせのみでの受診はできませんのでご注意ください。

また、70歳以上の方の高齢受給者に関しては、引き続き『高齢受給者証』が交付されます。マイナ保険証で受診される場合の掲示は不要ですが、オンライン資格確認が取れない医療機関を受診する際には掲示が必要となります。



出典：厚生労働省

マイナ保険証の4つのメリット

- ①過去の投薬情報や健診結果をふまえた医療を受けられる
身体の状態や他の病気を推測し、適切な医療が受診できる
- ②手続きなしで高額な窓口負担が不要に
高額な医療費が発生する場合、窓口での一時的な自己負担や事前の書類申請手続きが不要に
- ③確定申告の医療費控除申請がカンタンに
マイナポータルのカンタンな手続きで、領収書を保管・提出する必要もなくなる
- ④従来の保険証よりも医療費がお得に
医療費を従来の保険証よりも節約でき、自己負担が少なくなる

北里祭に出店しました

昨年11月2日・3日の二日間開催された第62回北里祭に出店しました。今年は新紙幣が発行された影響もあってか、北里柴三郎博士関連グッズが人気でした。また、記念撮影用に設置した『お札顔出しパネル』も好評で、多くの方にお楽しみいただきました。どこかで見かけた際には、皆様もぜひ体験してみてください。



育児・介護休業法が改正となります

2025年4月1日より、男女ともに仕事と育児・介護を両立できるよう、育児・介護休業法が改正となります。

従業員の皆様には後日改めてご案内をしますが、まずは改正のハイライトをご紹介します。

子の看護休暇の見直し

- ・対象となる子の範囲が拡大 → 小学校3年生修了まで
- ・取得事由の拡大 → 感染症に伴う学級閉鎖、入園(入学)式、卒園式等
- ・雇用期間6ヵ月未満除外規定の廃止 → 雇用後すぐに取得可能に
- ・「子の看護休暇」の名称変更 → 「子の看護等休暇」に

介護休暇の見直し

- 雇用期間6ヵ月未満除外規定の廃止 → 雇用後すぐに取得可能に

インフルエンザ予防接種について

今季もインフルエンザが流行しています。手洗い、うがい、マスク着用などの感染予防に努めてください。毎年のことではありますが、アレルギー等で接種ができない方を除き、当社ではインフルエンザワクチン接種を推奨しております。

近医等でワクチン接種をされた方には接種費用の補助を行っていますが、対象期間は今月末の1月31日までとなっておりますので、ご注意ください。



冬の労働災害について

労働災害の件数が急増しています。特に冬は労働災害報告が増える時期となります。道路の凍結等による転倒事故や、自転車等による通勤災害も増加します。転倒事故は大きな怪我に繋がりやすいため、休業期間も長くなる傾向があります。ご自身の健康のためにも、転倒には十分ご注意ください。また、周囲への声掛け等も併せて、ご協力をお願いいたします。

永年勤続表彰のご案内

2024年度の永年勤続表彰を2月中旬頃本社で予定しています。今年度の表彰対象は下記の通り勤続20年の方が6名、勤続10年の方が29名の合計35名です。対象の皆様には個別にご連絡しますので、表彰式への参加をよろしくお祈いします。

■ 勤続20年

環境施設部 環境一課 菊池房子
 環境施設部 環境一課 三村徳子
 環境施設部 環境一課 細谷浩
 環境施設部 環境一課 野口 ハナエ
 環境施設部 環境一課 大木克美
 人材部 人材三課 鈴木由美



■ 勤続10年

環境施設部 環境一課 大石幸子
 環境施設部 環境一課 北畠 亜矢子
 環境施設部 環境一課 新村文延
 環境施設部 環境一課 澁谷孝子
 環境施設部 環境一課 沼崎 由美子
 環境施設部 環境一課 磯辺 三枝子
 環境施設部 環境一課 堀江孝子
 環境施設部 環境一課 吉井章浩
 環境施設部 環境一課 関 宏美
 環境施設部 環境一課 二見美祈
 環境施設部 環境一課 阿部高德
 環境施設部 環境一課 水本正樹
 環境施設部 環境一課 高橋 あい子
 環境施設部 環境一課 河合厚子

環境施設部 環境一課 伊藤 久美子
 環境施設部 環境一課 坂元教之
 人材部 人材三課 佐藤 理恵子
 人材部 人材一課 藤原健太
 人材部 人材一課 腰越 真由美
 人材部 人材一課 宮下陽子
 人材部 人材二課 新倉陽子
 人材部 人材二課 谷口 美江子
 人材部 人材二課 外谷朝日
 人材部 人材二課 木村佳美
 人材部 人材一課 樋渡晴美
 人材部 人材一課 小野澤 順子
 人材部 人材二課 柿島千春
 人材部 人材一課 山本春佳
 人材部 人材二課 岡本 真由美

2025年1月1日現在の人員構成

部門	部課	役員	社員		嘱託		契約社員		パート		計		総計
			男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
事務部		1	1	5							2	5	7
営業部			6	2						5	6	7	13
保険事業部			1	1							1	1	2
環境施設部	環境一課		30	50	3	16			23	41	56	107	163
	環境二課								1		1		1
	環境三課		6	1	2				5	3	13	4	17
	環境四課		1								1		1
人材部	人材一課		13	101		1		4	1	11	14	117	131
	人材二課		1	49		20		1	1	5	2	75	77
	人材三課			8				1		2		11	11
計		1	59	217	5	37		6	31	67	96	327	423

Life Smile
編集後記

今年も本誌が従業員の皆さんの楽しみになるよう、情報発信していきたいと思ひます。どうぞよろしくお祈いします。最近食べ過ぎ飲み過ぎが習慣化して健康も体型も気になってひます。もう若くないのでどうにかしないと… 少しでも「イケオジ」に近づけるよう頑張ります。

ライフスマイル編集長 中村 浩